

Aufnahmebogen Kündigungsschutz**1. Zur Person**

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Telefon privat: _____ Telefon dienstlich: _____

Handy: _____ E-Mail: _____

Geburtstag: _____ Geburtsort: _____

Familienstand: verheiratet/ledig/geschieden/verwitwet (Zutreffendes unterstreichen)

Berufstätigkeit des Ehepartners: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Bruttomonatsgehalt des Ehepartners: _____

- Arbeitgeber des Ehepartners: _____

Bankverbindung

Bankinstitut: _____

IBAN: _____ BIC: _____

Kinder

Zahl der Kinder: _____ Alter der Kinder: _____

Namen der Kinder: _____

Unterhaltspflicht: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

2. Zum Arbeitgeber

Firma: _____

gesetzlich vertreten durch: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____ Fax: _____

E-Mail: _____ Internet: _____

Anzahl der Arbeitnehmer: _____

Unmittelbarer Vorgesetzter: _____

Weitere Betriebsstätten: _____

Betriebsrat/Personalrat: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Anzahl der Mitglieder: _____

- Name des Vorsitzenden: _____

- Widerspruch: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

3. Zum Arbeitsverhältnis

Seit wann besteht das Arbeitsverhältnis? _____

Welche Tätigkeit wird ausgeübt? _____ Ausbildung: _____

Durchschnittliches Brutto-Monatsgehalt: _____

Zusammensetzung des Gehalts im Einzelnen: _____

Schriftlicher Arbeitsvertrag: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

Gewerkschaftsmitglied: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

Findet ein Tarifvertrag Anwendung? _____

Besteht eine Ausschlussfrist? _____

4. Zur Kündigung

Wann haben Sie die Kündigung erhalten (Zugang)? _____

In welcher Form wurde die Kündigung erklärt?

- mündlich/schriftlich (Kündigungsdatum): _____

Kündigungsgrund (Zutreffendes bitte ankreuzen):

- betriebsbedingt
- verhaltensbedingt
- personenbedingt
- sonstiges: _____

bei verhaltensbedingter Kündigung: Gab es Abmahnungen? Wenn ja, wann?

Art der Kündigung:

- ordentliche Kündigung zum _____

- fristlose Kündigung _____

- Änderungskündigung _____

5. Ziel

Erhaltung des Arbeitsplatzes/hohe Abfindung/sonstiges: _____

Bei Abfindung: Höhe der angestrebten Abfindung? _____

6. Besonderheiten:

Rechtsschutzversicherung: ja/nein (Zutreffendes unterstreichen)

- Versicherungsgesellschaft: _____

- Versicherungsnummer: _____

- Versicherungsnehmer: _____

Schwerbehindert/gleichgestellt (Zutreffendes unterstreichen)

Schwangerschaft/Elternzeit (Zutreffendes unterstreichen)

Betriebsratsmitglied/Wahlvorstand (Zutreffendes unterstreichen)

Betriebsübergang/Anrechnung früherer Beschäftigungszeiten? _____

Zurückweisung der Kündigung – Vollmacht/Unterschrift

Weitere Entlassungen von Kollegen innerhalb der letzten 30 Kalendertage?

Vorgenannte Angaben zu den Ziffern 1-6 habe ich nach bestem Wissen gemacht.

Datum: _____

Unterschrift: _____

Gesonderte Belehrung nach § 12 a ArbGG

Im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Parteien auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines Prozessbevollmächtigten oder Beistandes. Das gilt auch für die außergerichtliche Beratung und Vertretung.

Zudem ist mir bekannt, dass die Rechtsanwaltsgebühren sich nach dem Gegenstandswert richten.

Den vorgenannten Hinweis habe ich gelesen.

Datum: _____

Unterschrift: _____